



FLP Affari Esteri

Coordinamento Nazionale

00135. ROMA – P.le della Farnesina 1

sito internet www.farnesino.eu

e-mail: sindacato.flp@esteri.it

tel. 06/36915433/3017/3021

Segreteria Nazionale



MISSION IMPOSSIBLE 3

Giovedì scorso si è tenuta l'informativa sull'uscita della prossima **“Straordinaria 3”**. I posti pubblicizzati sono figli delle vacanze delle precedenti liste, per alcuni posti anche fino a quattro liste addietro.

In vista della prossima *“ordinaria invernale”*, che uscirà prima di Natale, si è concepita una lista la più ristretta possibile concentrandosi su posti *“contabili”* e *“cifra”*.

Sarà intenzione dell'Amministrazione ridare alle liste straordinarie quelle caratteristiche di urgenza che implicheranno partenze a brevissimo termine, **si consiglia quindi di presentare domanda solo se non vi siano vincoli personali/familiari che impediscano i trasferimenti anche senza i 60 giorni di preavviso.**

Durante la riunione è stato chiesto ai sindacati di sensibilizzare i colleghi sulla straordinarietà della lista e l'urgenza di ricoprire i posti pubblicizzati invitando a far fare domanda solo al personale disposto a partire in brevissimo tempo. La **Flp Affari Esteri**, appoggiata anche dagli altri sindacati presenti, aveva chiesto che questa necessità fosse ben specificata sul messaggio di inoltro alle Sedi in modo da ripristinare le originali caratteristiche di urgenza delle liste straordinarie evitando così l'aspettativa di eventuali rinvii di note. Dal messaggio inviato la *“precisazione”* è mancante. Per poter far decollare le iniziative condivisibili, la **FLP Affari Esteri** si aspetta che l'Amministrazione ne sia la prima sostenitrice e fautrice.

Per i colleghi in aspettativa, part time o congedo parentale che intendano candidarsi nelle future liste, sarà necessaria una dichiarazione scritta per il rientro in servizio per poter frequentare i corsi di pre-posting.

Segnali preoccupanti per l'Amministrazione, ma eloquenti per la **FLP Affari Esteri**, sono l'alto numero di **rinunce** sulle sedi assegnate, le **richieste di rientro** anticipato a Roma e le richieste di **pensione anticipata** che rendono ancora più critica la carenza del personale delle Aree Funzionali in questa Amministrazione. Fenomeni nuovi alla Farnesina, che noi della FLP denunciavamo da tempo, che testimoniano lo stato di disagio e di malessere del personale, della rete estera e di un ministero ormai al collasso.

Numerosi i fattori che incidono su queste decisioni e che noi non ci stanchiamo di denunciare e sottolineare ancora una volta:

1. **Carenza di organico.** La mancanza di un *turn over* decennale, la difficoltà dei passaggi all'Area superiore, e la **folle presunzione** di poter fare a meno del personale di ruolo nelle sedi estere sono le principali causa di una carenza strutturale che non permette più il buon funzionamento della macchina. La professionalità e le funzioni amministrative non possono essere, in alcun modo rimpiazzate dal solo personale a contratto o dal personale diplomatico. Le tre categorie di personale devono poter lavorare, nelle giuste proporzioni, in sintonia e squadra, ognuna rivestendo il proprio ruolo con le proprie caratteristiche.



2. **Riforma ISE.** Va rivista l'intera riforma aggiustando quelli che sono i punti critici. Annualmente vanno riequilibrati gli **indici di disagio e del costo della vita** nelle varie sedi. Va riformulato il contributo per il **"trasporto effetti personali"** in modo tale da non renderlo "reddito" e renderlo consono alle spese davvero sostenute e necessarie. Regolare la **"maggiorazione abitazione"** con il fabbisogno reale rispettando tempi e modalità di pagamento richiesti dai Paesi di accredito. Anticipare **"l'indennità di prima sistemazione"** tempestivamente all'atto dell'assunzione presso la Sede.
3. **Profilo unico.** È necessario un ripensamento del **"profilo unico"**. La polifunzionalità ipotizzata non ha portato alcun reale beneficio alla necessità di copertura delle sedi estere. Solo con funzioni specifiche già in possesso, o con una vera riconversione professionale e retributiva del personale, e non un appiattimento verso il basso, si potrà avere una qualità eccellente e una più elevata partecipazione nelle manifestazioni di interesse per l'estero.

Continuiamo infine a notare con piacere un diverso approccio nelle relazioni sindacali che rende il dialogo sereno e costruttivo.

La D.ssa Aurora Russi, neo vicaria dell'Ufficio II DGRI, manifesta molta energia ed una ferma volontà di far ripartire il sistema estero MAECI, facendo trasparire la **presa di coscienza** della necessità di invertire la rotta in una Amministrazione che si ritrova senza l'appoggio delle sue colonne portanti: il personale delle Aree Funzionali.

Ci aspettiamo concretezza, chiediamo impegno ai massimi livelli per gli interventi legislativi che occorrono; ci vorranno tempo, regole, rispetto, fermezza in quelle che saranno le reali e prioritarie "esigenze di servizio", ma soprattutto ci vorrà **l'umiltà di ammettere i propri errori e non volerli ripetere**.

Roma, 22 ottobre 2018

IL COORDINAMENTO NAZIONALE FLP AFFARI ESTERI