



# Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

sito internet: [www.flp.it](http://www.flp.it) – email: [flp@flp.it](mailto:flp@flp.it) – PEC: [flp@flppec.it](mailto:flp@flppec.it)  
tel. 06/42000358 - 06/42010899 - fax. 06/42010628

**Segreteria Generale**

Prot. n. 1356/FLP18

Roma, 22 ottobre 2018

Ai Coordinamenti Nazionali di Settore  
Ai Coordinamenti Territoriali FLP  
Ai Referenti per le elezioni RSU  
LORO SEDI

Oggetto: Prossima convocazione Commissione paritetica sui sistemi di classificazione professionale - art. 12 C.C.N.L. 2016/2018 Funzioni Centrali.

Per le vie brevi siamo stati informati dall'Aran che in data 25 ottobre sarà convocata la seconda riunione della Commissione paritetica sui sistemi di classificazione professionale di cui all'articolo 12 del vigente CCNL Funzioni Centrali 2016/2018. Come ricorderete, l'argomento è stato uno di quelli a maggiore rilevanza che ci ha indotto a suo tempo a non firmare il predetto CCNL e iniziare una battaglia politico sindacale e legale che abbiamo vissuto insieme in questi ultimi mesi, caratterizzata dalla decisione finale di apporre la firma tecnica al CCNL e di proseguire la lotta sia in sede legale che in quella sindacale sui tavoli di contrattazione e di confronto.

Sul tema dell'Ordinamento Professionale eravamo e siamo convinti che in ragione delle pregresse difficoltà legate alla Legge Brunetta ed al blocco degli stipendi e consci di quale sarebbe stato l'accorpamento dei contratti nel neo comparto funzioni centrali, si sarebbe dovuto già dal 2017 lavorare in sede Aran per definire un quadro di riferimento e una prima proposta che, quanto meno, coordinasse gli attuali inquadramenti, accorpasse i profili professionali, delineasse le nuove aree di sviluppo delle carriere in ragione dei fattori preponderanti legati alle attività di Ministeri, Enti ed Agenzie, lasciando alle specifiche sezioni contrattuali la successiva discussione di merito sulle atipicità.

Per i lavoratori del Comparto Funzioni Centrali purtroppo così non è stato e si è arrivati ai giorni nostri dopo una prima riunione di insediamento svoltasi a giugno di quest'anno nella quale il Presidente dell'Aran ha chiarito che avevano diritto alla partecipare tutte le Federazioni maggiormente rappresentative nel comparto, firmatarie o meno del CCNL, in quanto, di fatto, l'ordinamento professionale non era stato normato e quindi le delegazioni trattanti erano quelle chiamate, appunto, alle trattativa contrattuale.

Giovedì prossimo, quindi, inizierà un percorso importante e che, a nostro avviso, dovrà essere caratterizzato da soluzioni moderne che consentano al personale del Comparto Funzioni Centrali di crescere professionalmente ed economicamente, anche in ragione di un sempre maggiore bisogno di adeguare "la macchina" ai cambiamenti organizzativi in essere e di prospettiva.



Sede Legale: Via Piave, 61 – 00187 Roma  
Sede Operativa: Via Aniene, 14 – 00198 Roma



**CGS**  
CONFEDERAZIONE GENERALE SINDACALE

Senza perdere di vista la necessità che con il nuovo CCNL, in un sistema di relazioni sindacali che dovrà essere particolarmente “rafforzato”, dovremo essere in grado di riprogettare complessivamente un impianto basato su aree professionali e fasce economiche che non appare più idoneo a fotografare la complessità della nuova organizzazione del lavoro e dei nuovi mestieri che sono stati introdotti in questi anni nelle nostre Amministrazioni, proviamo a riassumere, di seguito, quelli che a nostro avviso possono essere le materie e gli obiettivi su cui impostare la discussione come “primo momento di manutenzione” dell’attuale schema di ordinamento professionale:

- Lo svuotamento della prima area professionale e l’inquadramento del personale in quella superiore per effetto delle modifiche organizzative e lavorative avvenute in questo decennio;
- L’inserimento nella disciplina contrattuale delle procedure di passaggio da un’area all’altra ai sensi dell’art. 22 del decreto legislativo 75/2017
- L’individuazione di nuove fasce economiche all’interno delle aree per dare prospettive a coloro che oggi sono apicali di fare progressioni economiche aggiungendo ulteriori progressioni economiche per area professionale;
- Il ridisegno delle attuali aree professionali con l’individuazione organica delle attività, allo scopo di superare l’attuale frammentazione dei processi lavorativi e dare una risposta al mansionismo di questi anni, soprattutto presente nell’area II/B;
- La creazione di un’area per quadri e professionisti presenti nel comparto, allo stato solo riconosciute negli enti del parastato;
- L’inserimento nella disciplina contrattuale delle posizioni organizzative speciali, allo stato previste per legge in alcuni settori e il superamento della precarizzazione delle funzioni direttive.

Comprendendo l’importanza che i lavori di questa Commissione possono avere anche in ragione del auspicato rinnovo del CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 su cui, occorre rammentare, parallelamente alla firma tecnica, la nostra O.S. ha provveduto ad redigere ed inviare al Ministro della Pubblica Amministrazione e all’Aran una Piattaforma Contrattuale programmatica, come Segreteria Generale ci sentiamo impegnati a fornire ai nostri Dirigenti Sindacali ed ai Lavoratori del Comparto dettagliate informazioni sullo sviluppo dei lavori ed a programmare specifiche riunioni per il coinvolgimenti diretto dei Coordinamenti Nazionali di ex Comparto e di Settore.

Con riserva di aggiornamenti, inviamo cordialissimi saluti.

L’Ufficio Politiche Contrattuali

Il Responsabile  
Elio Di Grazia

